

СОГЛАСОВАНО
на общем собрании
трудоого коллектива
протокол № 1 от 29.08.2014г.
председатель
_____ (Л.М. Царегородцева)

СОГЛАСОВАНО
начальник
МУ Управления
образованием
Советского района
Кировской области
_____ (В.В.Милютин)
М.П.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 32 от 01.09.2014 г.
заведующий МКДОУ
детского сада
комбинированного вида
«Сказка»
_____ (Л.А.Рогожникова)
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида
«Сказка»
г. Советска Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Сказка» г. Советска Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Советской районной Думы от 24.10.2008 № 172 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (с изменениями, внесенными решением Советской районной Думы от 26.11.2008 г., постановлением главы администрации Советского района от 23.10.2008 № 641 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» и постановления главы администрации Советского района от 01.04.2009 № 174 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Советского муниципального района» (с изменениями, внесенными постановлением администрации Советского района от 14.01.2013 № 951), и на основании Приказа Начальника Управления Образованим № 151 от 24.09.2013 г. « Об утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных муниципальному учреждению Управлению образованием Советского района Кировской области» , и на основании Приказа Начальника Управления Образованим № 16 от 09.01.2014 г. « Об утверждении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных муниципальному учреждению Управлению образованием Советского района Кировской области» , принятых в целях реализации государственной политики по реформированию оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений:

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников МКДОУ детского сада комбинированного вида «Сказка» г. Советска Кировской области (далее – детский сад).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда с 01.01. 2014 установлен в сумме 5554 рубля в месяц

1.4. Система оплаты труда в детском саду устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим положением.

1.5. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, оклад устанавливается пропорционально отработанному времени.

1.6. Работникам детского сада, занимающим штатные должности, полностью отработавшим норму рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата).

1.7. Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц.

1.8. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.9. Введение в детском саду отраслевой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников детского сада состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников детского сада устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников детского сада формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.4. МУ «Управление образованием Советского района Кировской области» - главный распорядитель средств местного бюджета, утверждает объем фонда оплаты труда детского сада, находящегося в его ведомственном подчинении, в соответствии с порядками формирования фонда оплаты труда, согласованными с финансовым управлением администрации Советского района.

2.6. Общий объем фонда оплаты труда работников детского сада, может быть уменьшен только при условии уменьшения в соответствии с муниципальным заданием объема предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями муниципальных услуг.

2.7. Детский сад в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных МУ Управлению образования.

2.8. Должности, включаемые в штатное расписание детского сада должны соответствовать уставным целям детского сада, а их наименования единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	должности	Размер оплаты
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Младший воспитатель	3553 рублей
должностей педагогических работников	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель, педагог – психолог, учитель - логопед	6427 рублей

2.10. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам детского сада, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются заведующей детского сада

2.11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:

общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	3298 рублей
общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	3425 рублей

Профессиональные квалификационные группы:

должностей служащих, второго уровня	3553 рубля
-------------------------------------	------------

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247 н « Об установлении профессиональных квалификационных групп служащих»

2.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра,	3553 рубля

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В детском саду устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы администрации Советского района от 01.04.2009 № 174 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Советского муниципального района».

3.2. Положением об оплате труда работников детского сада может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12%;

выплаты при совмещении профессий (должностей) до 10%;

выплаты за расширение зон обслуживания до 50%;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 60%;

выплаты за сверхурочную работу до 30%;

выплаты за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни до 20%;

выплаты за работу в ночное время до 20%.

3.3. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.7. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

3.7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Младший воспитатель	до 12%
Прачка, завхоз, повар	до 12%
Медицинская сестра	до 12%

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом заведующая детского сада принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в установленном законодательством порядке с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с Постановлением правительства Министерства здравоохранения и социального развития Федерации от 31.08.2008 № 569, вступившего в силу 01.09.2008 года, «Об утверждении Порядка аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплат в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	до 10%

3.7.2. На момент введения отраслевой системы оплаты труда данная выплата устанавливается всем работникам, получавшим её ранее.

3.7.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

3.7.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий, праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие, праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий, праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий, праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий, праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий, праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.7.9 Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.7.1. - 3.7.8., производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1.В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в детском саду устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением главы администрации Советского района от 01.04.2009 № 174 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Советского муниципального района».

4.2. Положением об оплате труда работников детского сада предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 60%

выплаты за стаж непрерывной работы до 15%

выплаты за наличие квалификационной категории до 15%

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания до 20%

выплаты за знаки отличия в сфере образования и науки до 5%

Выплаты стимулирующего характера вводятся на текущий учебный год.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующей детского сада в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	до 5 %
от 5 до 10 лет	до 10 %
свыше 10 лет	до 15 %

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией детского сада.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.6. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5 %
Первая квалификационная категория	10 %
Высшая квалификационная категория	15 %

4.7. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению заведующей детского сада для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты до 10%

4.8. Работникам, имеющим следующие знаки отличия в сфере образования и науки:

почетная грамота министерства образования и науки РФ

благодарность министерства образования и науки РФ

нагрудный знак: Отличник народного просвещения РФ, Отличник профессионально-технического образования РФ, Отличник просвещения СССР, Почетный работник школы, за трудовое отличие может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы до 10%.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

4.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается заведующей детского сада

персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

4.10. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
4 квалификационный уровень	0,03

4.11. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению заведующей детского сада в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

4.12. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по детскому саду. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед детским садом.

4.13. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом работника в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников.

4.14. Выплачивается ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам Детского сада. Данная выплата устанавливается работникам, занимающим должности отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216Н «Об утверждении профессиональных групп, должностей работников образования». Данная выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

4.15. Обеспечить разовую выплату стимулирующего характера педагогическим работникам в размере 39,2 % от месячного фонда оплаты труда педагогическим работникам по состоянию на 31.08.2013 года

4.16 Обеспечить педагогическим работникам разовую выплату стимулирующего характера в размере 1 тысячи рублей в декабре 2013 года с учётом следующего порядка. При работе педагогического работника на 1 ставку и более – выплату произвести в размере 1 тысячи рублей, при работе педагогического работника менее чем на ставку – выплату произвести пропорционально установленной нагрузке.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения

5.1. Заработная плата заведующей состоит из оклада (должностного оклада) выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад заведующей устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности. Показатели деятельности детского сада и порядок отношения их к группам. Должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к заведующей в отношении к специальным знаниям, устанавливаются Управлением образования.

5.3. К основному персоналу детского сада относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создан детский сад.

5.4. Перечень должностей и профессий работников детского сада, которые относятся к основному персоналу, утверждается Управлением образованием Советского района.

5.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада заведующей детского сада устанавливается постановлением главы администрации Советского района от 01.04.2009 г. № 174 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Советского муниципального района».

5.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заведующей детского сада в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 3 «Выплаты компенсационного характера» настоящего положения.

5.7. Управление образованием устанавливает заведующей выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения детским садом целевых показателей эффективности работы, утверждаемых Управлением образованием Советского района. Порядок, условия и утверждение стимулирующих выплат определяются Управлением образованием Советского района.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников детского сада определяется Правительством Российской Федерации.

6.2. Оплата труда работников детского сада, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки.

6.3. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.4. Нормирование труда в детском саду осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Бухгалтерией ежегодно, в соответствии со сроками, установленными МУ Управление образованием Советского района, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала и выплат компенсационного характера заведующего детского сада.